

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

TRANG THÔNG TIN NHỮNG ĐÓNG GÓP MỚI
VỀ MẶT HỌC THUẬT VÀ LÝ LUẬN CỦA LUẬN ÁN

Tên luận án: **Các nhân tố ảnh hưởng đến động lực làm việc và lòng trung thành của người lao động: Nghiên cứu tại các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Đồng Nai.**

Chuyên ngành: Quản trị kinh doanh

Mã số: 9340101

Nghiên cứu sinh: Nguyễn Thị Phương Thảo

Khóa: 2020

Cơ sở đào tạo: Trường Đại Học Lạc Hồng

Người hướng dẫn khoa học: 1. TS. Nguyễn Văn Tân
2. TS. Mai Thị Ánh Tuyết

Những đóng góp của luận án về khoa học và thực tiễn:

Về mặt khoa học:

Luận án đóng góp một nghiên cứu mới, có giá trị bổ sung quan trọng vào hệ thống tri thức về các nhân tố ảnh hưởng đến ĐLLV và LTT của NLĐ. Nghiên cứu không chỉ tập trung nhận diện các nhân tố cốt lõi mà còn định lượng mức độ tác động của từng nhân tố trong bối cảnh đặc thù tại các DN trên địa bàn tỉnh Đồng Nai.

Kết quả của luận án mang lại một góc nhìn sâu sắc về mối quan hệ giữa các yếu tố nội tại và ngoại cảnh, như văn hóa DN, trách nhiệm xã hội và năng lực quản trị, trong việc thúc đẩy ĐLLV và LTT của NLĐ. Những phát hiện này không chỉ củng cố cơ sở lý luận trong lĩnh vực quản trị nguồn nhân lực mà còn gợi mở những định hướng nghiên cứu mới, góp phần nâng cao hiệu quả quản trị nhân sự trong môi trường DN Việt Nam hiện đại.

Đồng thời, luận án cũng làm rõ sự tương tác giữa các yếu tố văn hóa và xã hội với động lực cá nhân, từ đó xây dựng nền tảng lý thuyết và thực nghiệm có giá trị, hỗ trợ cho các nhà nghiên cứu hàn lâm và thực tiễn trong việc khai thác tối đa tiềm năng của nguồn nhân lực.

Về mặt thực tiễn:

Luận án đã thực hiện đánh giá toàn diện về thực trạng việc làm của NLĐ tại tỉnh Đồng Nai, cung cấp cái nhìn rõ nét về các đặc điểm, thách thức và tiềm năng trong quản trị nguồn nhân lực tại địa phương. Những phát hiện từ nghiên cứu hỗ trợ các nhà lãnh đạo DN nhận diện chính xác tình hình lao động, từ đó xây dựng các giải pháp chiến lược và chính sách quản trị phù hợp nhằm nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, cải thiện môi trường làm việc và thúc đẩy sự phát triển bền vững của DN.

Nghiên cứu không chỉ cung cấp cơ sở khoa học cho việc hoạch định chính sách nhằm cải thiện ĐLLV và LTT của NLĐ, mà còn đóng góp vào việc phát triển một mô hình quản trị mới, phù hợp với bối cảnh đặc thù của DN Việt Nam hiện nay. Mô

hình này giúp các nhà lãnh đạo DN không chỉ gia tăng hiệu quả quản lý nhân sự mà còn xây dựng một nền tảng vững chắc cho sự gắn kết lâu dài của NLĐ.

Ngoài ra, luận án có ý nghĩa thiết thực trong việc định hướng thực tiễn cho các chương trình đào tạo, nghiên cứu và giảng dạy trong lĩnh vực quản trị nguồn nhân lực. Nó cung cấp tài liệu tham khảo hữu ích cho nghiên cứu sinh, giảng viên và các nhà nghiên cứu, góp phần vào việc nâng cao chất lượng học thuật và thực tiễn quản trị nguồn nhân lực tại Việt Nam. Những kết quả từ nghiên cứu còn có tiềm năng mở rộng áp dụng vào các khu vực khác, hỗ trợ các DN trong việc thích nghi với bối cảnh kinh tế - xã hội ngày càng phức tạp.

NGƯỜI HƯỚNG DẪN
(ký, ghi rõ họ tên)

Đồng Nai, ngày.....thángnăm.....
NGHIÊN CỨU SINH
(ký, ghi rõ họ tên)

TS. Nguyễn Văn Tân TS. Mai Thị Ánh Tuyết Nguyễn Thị Phương Thảo

THE SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence - Freedom - Happiness

**INFORMATION ON NEW ACADEMIC AND THEORETICAL
CONTRIBUTIONS OF THE THESIS**

**Thesis's Title: Factors Affecting Work Motivation and Employee Loyalty:
Research At Businesses In Dong Nai Province.**

Major: Business administration

Code: 9340101

PhD Candidate: Nguyen Thi Phuong Thao

Cohort: 2020

University: Lac Hong University

Science Instructor: 1. Dr. Nguyen Van Tan
2. Dr. Mai Thi Anh Tuyet

The contributions of thesis on science and practice, including:

Scientifically:

The dissertation contributes a novel and significant study to the body of knowledge on factors influencing work motivation and employee loyalty. The research not only identifies core factors but also quantifies the impact of each factor in the specific context of enterprises in Dong Nai Province.

The dissertation's findings provide profound insights into the interplay between internal and external elements—such as corporate culture, social responsibility, and managerial capacity—in fostering work motivation and employee loyalty. These findings not only strengthen the theoretical foundation in human resource management but also inspire new research directions, contributing to the enhancement of HR management effectiveness in the modern Vietnamese business environment.

Additionally, the dissertation clarifies the interaction between cultural and social factors and individual motivation, thereby constructing a valuable theoretical and empirical foundation. This foundation supports both academic researchers and practitioners in maximizing the potential of human resources.

Practically:

The dissertation presents a comprehensive assessment of the employment situation in Dong Nai Province, offering a clear view of the characteristics, challenges, and potential of local human resource management. The study's findings assist business leaders in accurately identifying labour conditions, thereby devising strategic solutions and management policies aimed at improving workforce quality, enhancing the working environment, and promoting sustainable business growth.

The research not only provides a scientific basis for policy formulation to enhance work motivation and employee loyalty but also contributes to the development of a new management model tailored to the unique context of

Vietnamese enterprises. This model enables business leaders to improve HR management efficiency while building a solid foundation for long-term employee engagement.

Furthermore, the dissertation holds practical significance in guiding training programs, research, and teaching in the field of human resource management. It serves as a useful reference for doctoral candidates, lecturers, and researchers, contributing to the improvement of academic and practical HR management in Vietnam. The study's findings also have the potential for broader application in other regions, supporting businesses in adapting to an increasingly complex socio-economic landscape.

	<i>Dong Nai, date month year</i>
SCIENCE INSTRUCTOR	PHD CANDIDATE
<i>(Signature & Full Name)</i>	<i>(Signature & Full Name)</i>

Dr. Nguyen Van Tan Dr. Mai Thi Anh Tuyet Nguyen Thi Phuong Thao